****

**АДМИНИСТРАЦИЯ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ДОБРИНСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ ДОБРИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

06.04.2023г п. Добринка №50

**О внесении изменений в Положение о выплатах стимулирующего и компенсационного характера работникам муниципального бюджетного учреждения «Добринское»**

 Руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», [Трудовым кодексом Российской Федерации](http://docs.cntd.ru/document/901807664), Уставом сельского поселения Добринский сельсовет, в связи с приведением в соответствие, администрация сельского поселения Добринский сельсовет

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

 1. Внести изменения в Положение о выплатах стимулирующего и компенсационного характераработникам муниципального бюджетного учреждения «Добринское», утвержденное Постановлением администрации сельского поселения Добринский сельсовет №180 от 10.12.2021г., согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации сельского

поселения Добринский сельсовет Н.В. Чижов

Приложение
к Постановлению администрации
сельского поселения Добринский сельсовет

от «06» апреля 2023 г. N 50

**Изменения в Положение о выплатах стимулирующего и компенсационного характера работникам муниципального бюджетного учреждения «Добринское»**

 Внести в Положение о выплатах стимулирующего и компенсационного характераработникам муниципального бюджетного учреждения «Добринское», утвержденное Постановлением администрации сельского поселения Добринский сельсовет №180 от 10.12.2021г., следующие изменения:

**В п.4 подпункт 4.2. изложить в новой редакции:**

4.2. При наличии экономии по фонду оплаты труда приказом директора учреждения работникам учреждения могут производиться иные выплаты социального характера, в том числе:

- материальная помощь в связи с возникновением жизненной ситуации (рождение (усыновление) ребенка, бракосочетание, юбилей (для женщин 50-летие, 55-летие, 60-летие, 65-летие, для мужчин 55-летие, 60-летие, 65-летие), а также смерть близкого родственника (супруга(супруги), родителей, детей), тяжелое материальное положение, вызванное болезнью, несчастным случаем, имущественными потерями и иными непредвиденными обстоятельствами) в пределах одного должностного оклада с надбавками.

В случае смерти работника указанная материальная помощь оказывается супругу(супруге), близким родственникам, иным родственникам, законному представителю, взявшим на себя обязанность осуществить погребение умершего.