

СОВЕТ ДЕПУТАТОВ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ДОБРИНСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ ДОБРИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

29 сессия 2-го созыва

**Р Е Ш Е Н И Е**

09.12.2021г.п.Добринка № 97-рс

**Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений**

Руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом сельского поселения Добринский сельсовет, Совет депутатов сельского поселения Добринский сельсовет

РЕШИЛ:

1.Утвердить положение об оплате труда работникам муниципальных бюджетных учреждений, согласно приложению.

2. Признать утратившим силу Положение «Об оплате труда работников муниципальных автономных учреждений сельского поселения Добринский сельсовет, утвержденное решением Совета депутатов сельского поселения от 26.01.2015г. №24-рс

3. Направить указанный нормативно-правовой акт главе сельского поселения Добринский сельсовет для подписания и официального обнародования3

4. Настоящее решение вступает в силу с момента обнародования.

Председатель Совета депутатов сельского

поселения Добринский сельсовет В.Н. Авцынов

Принято

решением Совета депутатов сельского

поселения Добринский сельсовет

№97-рс от 09.12.2021 г

**Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения сельского поселения Добринский сельсовет**

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждениясельского поселения Добринский сельсовет (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральный закон от 22.08.2004 N 122-ФЗ (ред. от 03.08.2018) "О внесении изменений в законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Российской Федерации в связи с принятием федеральных законов "О внесении изменений и дополнений в Федеральный закон "Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации" и "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2019); постановлениями Правительства РФ, администрации Липецкой области и администрации Добринского муниципального района, другими законодательными и нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда.

2. Оплата труда работников муниципального бюджетного учреждения сельского поселения осуществляется по отраслевой системе оплаты труда.

3.Отраслевая система оплаты труда основывается на следующих принципах:

-соблюдение основных гарантий, установленных трудовым законодательством;

- дифференциация заработной платы исходя из сложности, результативности выполняемых работ, уровня образования и стажа работы, условий труда;

- применение доплат, надбавок компенсационного и стимулирующего характера;

3.1.При изменении условий оплаты труда снижение заработной платы работников районных муниципальных учреждений не допускается.

4.Отраслевая система оплаты труда состоит из тарифной части оплаты труда, компенсационных и стимулирующих выплат и устанавливается настоящим Положением, нормативно-правовыми актами администрации сельского поселения Добринский сельсовет, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

К тарифной части оплаты труда относятся должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих и тарифные ставки рабочих, определяемые по тарифной системе, единой для всех муниципальных учреждений сельского поселения

5. Должностные оклады (ставки заработной платы), тарифные ставки устанавливаются работникам за выполнение ими трудовых (должностных) обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка учреждения без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

6. Должностные [оклады](consultantplus://offline/ref=DD7D54FE6C921AD885820C65BD368E8808B4C3DAC49E2740F3FB88B6C58ED905AEBF459897F3A1D2A23B3208D4FBFA417C4938736A543AFDFF1E2052G9hBL) руководителей, специалистов и служащих муниципального бюджетного учреждения, устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению.

7.[Тарифные разряды](consultantplus://offline/ref=F14E610AF0CF7623B28B5E8F990627019FF6FC7717D2F86B67054DD1D37D0B402E7CDE4E045F6ACCAF5319249FAE749223A9951F0E3C22DEFFC3D6B1aEm1L), межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по оплате труда рабочих муниципального бюджетного учреждения, устанавливаются согласно приложению 2 к настоящему Положению.

8. Должностные оклады руководителю муниципального бюджетного учреждения устанавливаются с учетом сложности труда, масштаба управления и особенностей деятельности учреждений в зависимости от группы по оплате труда руководителей учреждений в соответствии приложением 1 к настоящему Положению.

9.Размер должностного оклада руководителю муниципального бюджетного учреждения устанавливается администрацией сельского поселения Добринский сельсовет.

10. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителю муниципального бюджетного учреждения формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя) не может превышать шестикратный размер.

11. Порядок и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителю и работникам муниципального бюджетного учреждения устанавливаются нормативно правовым актом администрации сельского поселения Добринский сельсовет.

12. Руководителям и специалистам муниципального бюджетного учреждения, работающим в сельской местности, устанавливается доплата к заработной плате в размере 25 процентов.

13. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда, не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

14. Положение вступает в действие с \_01.08.2021года.

Приложение 1  
к Положению об оплате труда работников

муниципального бюджетного учреждения

сельского поселения Добринский сельсовет

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ**

 Таблица 1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Наименование должности | | | | | | | Должностной оклад (руб.) | | | |
| 1 | Профессиональная квалификационная группа  "Общеотраслевые должности служащих первого уровня" | | | | | | | | | | |
| 2 | 1 квалификационный уровень | | | | | | | | | | |
| 3 | Кассир | | | | | | | 5090 | | | |
| 4 | Профессиональная квалификационная группа  "Общеотраслевые должности служащих второго уровня" | | | | | | | | | | |
| 5 | 1 квалификационный уровень | | | | | | | | | | |
| 6 | Диспетчер; инспектор по кадрам; оператор диспетчерского движения и погрузочно-разгрузочных работ; оператор диспетчерской службы; техник; | | | | | | | 5260 | | | |
| 14 | Наименование должности | Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.) | | | | | | | | | |
| I | | II | | III | | IV | | V | |
| 21 | 4 квалификационный уровень | | | | | | | | | | |
| 22 | Мастер участка (включая старшего) | 6950 | | 5710 | | 5300 | | | | | |
| 24 | Наименование должности | | | | | Должностной оклад (руб.) | | | | | |
| 25 | Механик | | | | | 6950 | | | | | |
| 32 | Профессиональная квалификационная группа  "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" | | | | | | | | | | |
| 33 | Наименование должности | | | | | | | Должностной оклад (руб.) | | | |
| 34 | 1 квалификационный уровень | | | | | | | | | | |
| 35 | Бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по метрологии; инженер по нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по охране окружающей среды (эколог); специалист по охране труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-энергетик (энергетик); оценщик; переводчик; психолог; социолог; сурдопереводчик; физиолог; экономист; экономист по финансовой работе; юрисконсульт; математик; инженер-конструктор (конструктор); менеджер; менеджер по рекламе; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью | | | | | | | 5380 | | | |
| 36 | 2 квалификационный уровень | | | | | | | | | | |
| 37 | Аналитик; архитектор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по метрологии; инженер по нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по охране окружающей среды (эколог); специалист по охране труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-энергетик (энергетик); оценщик; переводчик; психолог; социолог; сурдопереводчик; физиолог; экономист; экономист по финансовой работе; юрисконсульт; математик; инженер-конструктор (конструктор); менеджер; менеджер по рекламе; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью, которым присвоена вторая внутридолжностная квалификационная категория | | | | | | | 5710 | | | |
| 38 | 3 квалификационный уровень | | | | | | | | | | |
| 39 | Аналитик; архитектор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по метрологии; инженер по нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по охране окружающей среды (эколог); специалист по охране труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-энергетик (энергетик); оценщик; переводчик; психолог; социолог; сурдопереводчик; физиолог; экономист; экономист по финансовой работе; юрисконсульт; математик; инженер-конструктор (конструктор); менеджер; менеджер по рекламе; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью, которым присвоена первая внутридолжностная квалификационная категория | | | | | | | 6950 | | | |
| 42 | Наименование должности | | Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.) | | | | | | | | |
| I | | II | | III | | IV | | V |
| 43 | 1 квалификационный уровень | | | | | | | | | | |
| 49 | Профессиональная квалификационная группа "Должности руководителей учреждений" | | | | | | | | | | |
| 61 | Директор (генеральный директор, начальник, управляющий) организации | 13620 | | 10800 | | 10010 | | 9310 | |  | |

**Показатели и порядок отнесения муниципальных бюджетных учреждений к группам по оплате труда руководителя**

Таблица 2

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Ед. изм. | Группа по оплате труда руководителя | | | |
| I | II | III | IV |
| 1. | Площадь благоустройства и текущее содержание территории поселения | тыс. м2 | Свыше 390 000 | 390000 | 370000 | Менее  350000 |

Группа по оплате труда работников муниципального учреждения определяется на основании документов, подтверждающих наличие указанных объемов работ за предыдущий год, площадей благоустройства и текущего содержания территории поселения".

Приложение 2  
к Положению об оплате труда работников

муниципального бюджетного учреждения

сельского поселения Добринский сельсовет

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ, МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ И ТАРИФНЫЕ СТАВКИ ТАРИФНОЙ СЕТКИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОЧИХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Разряд оплаты труда | | | | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| Тарифный коэффициент | | | | | | | | | | | |
| 1,0 | 1,02 | 1,04 | 1,06 | 1,08 | 1,10 | 1,12 | 1,14 | 1,25 | 1,37 | 1,52 | 1,63 |
| Тарифные ставки | | | | | | | | | | | |
| 4840 | 4940 | 5040 | 5140 | 5240 | 5330 | 5430 | 5530 | 6050 | 6640 | 7360 | 7900 |